

Oto 20 zestawów pytań, które można wykorzystać w ćwiczeniu „Rozmowa bez granic”

Zestaw 1

- Czego chciałbyś się nauczyć od młodszych/starszych kolegów/ koleżanek?
- Jakie wyzwania widzisz przed młodszymi/ starszymi pokoleniami w pracy?

Zestaw 2

- Jakie są mocne strony Twojego pokolenia?
- Co myślisz o elastycznym czasie pracy?

Zestaw 3

- Jakie zmiany w pracy najbardziej Cię zaskoczyły w ostatnich latach?
- Jakie umiejętności są dziś niezbędne, by być skutecznym w pracy?

Zestaw 4

- Czego chciałbyś się nauczyć od młodszych/starszych kolegów/ koleżanek?
- Jakie cechy powinien mieć dobry lider zarządzający Twoim pokoleniem?

Zestaw 5

- Jak technologie zmieniły Twoje podejście do pracy?
- Co jest dla Ciebie najważniejsze w pracy?

Zestaw 6

- Jakie wartości są ważne dla Twojego pokolenia?
- Jakie wyzwania w pracy napotykają młodsze/ starsze pokolenia?

Zestaw 7

- Jakie umiejętności - poza specjalistycznymi, technicznymi - są dziś najważniejsze w pracy?

- Jak praca zdalna wpływa na współpracę w zespole?

Zestaw 8

- Jakie zasady są dla Ciebie najważniejsze w pracy?
- Jakie cechy młodszych/starszych kolegów/koleżanek w pracy Cię inspirują?

Zestaw 9

- Jakie są Twoje pozytywne i negatywne doświadczenia związane z wprowadzaniem technologii w pracy?
- Jakie zmiany w pracy były dla Ciebie najtrudniejsze?

Zestaw 10

- Co najbardziej cenisz w pracy zespołowej?
- Jakie wyzwania związane z komunikacją międzypokoleniową zauważasz w pracy?

Zestaw 11

- Jakie trendy w pracy są interesujące dla Twojego pokolenia?
- Jakie umiejętności komunikacyjne są niezbędne do efektywnej pracy?

Zestaw 12

- Jaki wpływ ma różnorodność na współpracę zespołu? Podziel się swoimi doświadczeniami.
- Jakie cechy pracy zespołowej są Twoim zdaniem najważniejsze?

Zestaw 13

- Czego oczekujesz od młodszych/starszych koleżanek/kolegów?
- Jakie umiejętności w pracy są kluczowe dla Twojego pokolenia?

Zestaw 14

- Jakie wartości powinny być promowane w organizacji?
- Jakie zmiany w miejscu pracy wprowadziło Twoje pokolenie?

Zestaw 15

- Czy ważna jest dla Ciebie równowaga między życiem zawodowym i prywatnym? (dlaczego)
- Co sprawia, że jesteś bardziej efektywny/-a? Jakie metody/systemy pracy sprzyjają Twojej efektywności?

Zestaw 16

- Jakie doświadczenia zawodowe do tej pory były dla Ciebie najważniejsze?
- Czego chciałbyś się nauczyć od młodszych/starszych kolegów/ koleżanek?

Zestaw 17

- Co cenisz u młodszych koleżanek/kolegów? Jakie cechy ich wyróżniają?
- Jakie zmiany chciałbyś/-abyś wprowadzić w pracy Twojego zespołu?

Zestaw 18

- Czym charakteryzuje się dla Ciebie dobry pracodawca?
- Czym różni się styl pracy różnych pokoleń pracowników?

Zestaw 19

- Jakie są mocne strony Twojego pokolenia?
- aspekty pracy są dla Ciebie najbardziej satysfakcjonujące?

Zestaw 20

- Jakie są Twoje doświadczenia związane z uczeniem się nowych umiejętności w pracy?
- Co Cię motywuje do rozwoju zawodowego?