

Przykładowe zdania - do dyskusji

1. „Nie wiem, czy sobie poradzi z tym systemem, to jednak nowoczesne narzędzie.”
2. „To już nie ten wiek, żeby zaczynać nowe projekty.”
3. „Oni są z innej epoki, nie przestawisz ich.”
4. „Zawsze tak robiliśmy, nie oczekujemy, że się dostosuje.”
5. „Niech młodszy to zrobią, starszym będzie ciężko.”
6. „Nie chcę go urazić, więc lepiej nie dawajmy mu feedbacku.”
7. „Po co ją wysyłać na szkolenie, i tak niedługo przejdzie na emeryturę.”
8. „Starsze osoby nie lubią zmian, więc nie róbmy rewolucji.”
9. „Może jej już się nie chce tak angażować – w tym wieku to normalne.”
10. „Nie da się z nim dogadać, on już swoje przeżył i ma swoje poglądy.”
11. „Jeszcze nie masz doświadczenia, więc na razie słuchaj i się ucz.”
12. „Za młody jesteś, żeby prowadzić ten projekt.”
13. „Młodzi to tacy roszczeniowi teraz, nic im nie pasuje.”
14. „Ty masz czas, nie masz rodziny, to możesz zostać dłużej.”
15. „Za parę lat zmienisz zdanie – młodość ma swoje prawa.”
16. „Młodych to tylko interesuje szybki awans i praca zdalna.”
17. „W twoim wieku to ja miałem zupełnie inne podejście do pracy.”
18. „Zrobisz prezentację – ty najlepiej ogarniasz te nowoczesne rzeczy.”
19. „Najpierw trzeba zdobyć pokorę, a potem mówić.”
20. „Masz świeże spojrzenie, ale najpierw poznaj, jak to się robi od lat.”
21. „Młodsze pokolenie nie ma szacunku dla starszych.”
22. „Starsze osoby nie nadążają za nowymi technologiami.”
23. „Millenialsi są zbyt roszczeniowi i nie chcą ciężko pracować.”
24. „Pokolenie Z nie potrafi pracować w zespole.”
25. „Starsze osoby boją się zmian i nie są elastyczne w pracy.”
26. „Młodsze pokolenie nie potrafi zarządzać stresem.”
27. „Osoby po 50. roku życia nie rozumieją potrzeb młodszych pracowników.”

28. „Pokolenie Y jest uzależnione od technologii i nie potrafi rozmawiać twarzą w twarz.”
29. „Pokolenie X jest zbyt cyniczne i pesymistyczne.”
30. „Starsze osoby wolą tradycyjne metody pracy i nie potrafią pracować zdalnie.”
31. „Młodsze pokolenie zmienia pracę zbyt często i nie jest lojalne.”
32. „Pokolenie Z nie zna się na kulturze pracy w biurze.”
33. „Starsze osoby są mniej kreatywne, bo przywiązują się do tradycji.”
34. „Młodsze pokolenie jest zbyt wrażliwe i szybko się obraża.”
35. „Millenialsi wolą pracować w start-upach niż w tradycyjnych firmach.”
36. „Pokolenie X nie wierzy w ideologię równości i różnorodności.”
37. „Pokolenie Z nie ma wystarczającego doświadczenia, by prowadzić samodzielnie projekt.”
38. „Pokolenie Y jest bardziej skoncentrowane na równowadze między życiem zawodowym a prywatnym niż na pracy.”
39. „Boomerzy nie interesują się innowacjami i nowoczesnymi rozwiązaniami.”
40. „Pokolenie Z nie umie pracować bez nadzoru i nie wykazuje inicjatywy.”