

## Pokolenia w praktyce – przykłady

### Przykładowe sytuacje do rozważenia:

1. Pisanie na laptopie w trakcie spotkania.
2. Naleganie na dokumenty w wersji papierowej.
3. Wysyłanie wiadomości dot. pracy po godzinach.
4. Nagrywanie się na automatyczną sekretarkę.
5. Kwestionowanie decyzji menedżera.
6. Trzymanie zdjęć swoich bliskich na biurku.
7. Sprawdzanie co kilka minut telefonu.
8. Zbyt częste używanie komunikatorów zamiast spotkań na żywo.
9. Oczekiwanie, że praca będzie odbywać się w sztywnych godzinach.
10. Przekonanie, że młodsze pokolenia nie rozumieją wartości „dobrej pracy”.
11. Zakładanie z góry, że starsi pracownicy nie potrafią korzystać z nowoczesnych technologii.
12. Używanie slangu internetowego w komunikacji formalnej.
13. Wysokie oczekiwania wobec rozwoju kariery zawodowej w krótkim czasie.
14. Częste przechodzenie między firmami zamiast długoterminowego zaangażowania.
15. Zbyt duża koncentracja na równowadze między życiem zawodowym a prywatnym.
16. Unikanie rozmów telefonicznych na rzecz wiadomości tekstowych.
17. Przekonanie, że starsi pracownicy są mniej elastyczni.
18. Zbyt duży nacisk na uzyskiwanie natychmiastowych rezultatów.
19. Praca w 100% w trybie zdalnym lub w praca w elastycznych godzinach.

To ćwiczenie pomoże uczestnikom lepiej zrozumieć siebie nawzajem, przełamać stereotypy i zbudować większą empatię, co ma pozytywny wpływ na współpracę międzypokoleniową.