

## TABELA DO WYPEŁNIENIA:

| Młodsze pokolenie - LIDER  | Starsze pokolenie - LIDER  |
|----------------------------|----------------------------|
|                            |                            |
| Młodsze pokolenie - ZESPÓŁ | Starsze pokolenie - ZESPÓŁ |
|                            |                            |

## Przykłady mocnych stron - tylko dla prowadzącego

| Młodsze pokolenie - LIDER                                                                                                                                                                                                            | Starsze pokolenie - LIDER                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Innowacyjność, elastyczność,</li> <li>- Wysoka energia, motywacja,</li> <li>- Otwartość na zmiany i nowe technologie,</li> <li>- Skupienie na rozwoju młodszych członków zespołu</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doświadczenie, stabilność,</li> <li>- Wysoka kompetencja w zarządzaniu kryzysowym,</li> <li>- Dojrzałość emocjonalna, cierpliwość,</li> <li>- Umiejętności mentorskie i coachingowe</li> </ul> |

| Młodsze pokolenie - ZESPÓŁ                                                                                                                                                                                                                        | Starsze pokolenie - ZESPÓŁ                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zdolność do szybkiego przyswajania nowych informacji,</li> <li>- Elastyczność i szybkość adaptacji,</li> <li>- Kreatywność i otwartość na zmiany,</li> <li>- Wysoka motywacja i zaangażowanie</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wysoka specjalistyczna wiedza i doświadczenie,</li> <li>- Umiejętność rozwiązywania trudnych problemów,</li> <li>- Dobre zrozumienie procesów organizacyjnych i strategii,</li> <li>- Dobre umiejętności komunikacyjne, pewność siebie</li> </ul> |