

Generacyjne BINGO

Metoda aktywizująca:

icebreaker

Krótką charakterystyka

Generacyjne BINGO to ćwiczenie mające na celu zintegrowanie zespołów wielopokoleniowych w zabawny sposób, zachęcając ich członków do rozmów na temat swoich doświadczeń i pasji. Gra BINGO jest znana każdemu, ale w tej wersji karty BINGO są wypełnione pytaniami dotyczącymi różnych doświadczeń, z których uczestnicy muszą wybrać te, które pasują do osób w zespole. Celem ćwiczenia jest budowanie więzi międzypokoleniowych, wymiana doświadczeń i odkrywanie wspólnych zainteresowań.

Czas trwania: 30 min

Cele

- Integracja zespołów różnorodnych pod względem wieku.
- Lepsze poznanie się uczestników poprzez dzielenie się doświadczeniami i historiami.
- Zwiększenie otwartości na różnorodność pokoleniową.
- Rozwijanie umiejętności komunikacji międzypokoleniowej.
- Budowanie więzi opartych na wspólnych doświadczeniach.

Przebieg aktywności

1. Wprowadzenie (5 minut)

- Prowadzący wyjaśnia zasady gry BINGO:
 - Każdy uczestnik otrzymuje kartę BINGO z opisami różnych doświadczeń, pytaniami i zadaniami. Pamiętaj o wydrukowaniu kilku wersji karty (1, 2 i 3).
 - Celem jest znalezienie w zespole osób, które pasują do opisanych na karcie doświadczeń
 - Uczestnicy muszą ze sobą **rozmawiać**, aby znaleźć osoby, które odpowiadają poszczególnym punktom na karcie BINGO.

- Przy poszczególnych polach należy napisać imię osoby z którą rozmawialiśmy.

Prowadzący podkreśla, jak ważne jest otwarte podejście do innych pokoleń i dzielenie się swoimi doświadczeniami.

2. Gra BINGO (15–20 minut)

- Uczestnicy rozpoczynają rozmowy i zaczynają szukać osób, które spełniają wymagania każdego z punktów na karcie.
- Kiedy uczestnicy znajdą osobę, która spełnia opisane doświadczenie, mogą ją zapisać w odpowiedniej kratce i przejść do kolejnej rozmowy.
- Wygrywa ta osoba, które pierwsza skreśli wszystkie pola w pionie, poziomie lub na ukos.

3. Podsumowanie i refleksja (5 minut)

- Po zakończeniu gry prowadzący zbiera grupę i zachęca do refleksji:
 - Jakie doświadczenia były najbardziej zaskakujące?
 - Jakie pokolenia miały podobne doświadczenia?
 - Jakie pole było najtrudniejsze do znalezienia?
 - Jakie umiejętności i doświadczenia mogą być użyteczne w pracy w zespole?
- Prowadzący zwraca uwagę, jak różnorodność pokoleniowa w zespole może wzbogacić współpracę i komunikację.

Materiały

- Karta BINGO dla każdego uczestnika (do wydrukowania).
- Długopis lub ołówek dla uczestników do zaznaczania odpowiedzi.
- Stoper lub zegarek do monitorowania czasu gry.
- Opcjonalnie nagroda dla zwycięzcy. Nie trzeba ograniczać się do materialnych prezentów, może to być przykładowo przynoszenie kawy do biurka przez tydzień.

Wskazówki dla prowadzących

- Upewnij się, że uczestnicy znają zasady i wiedzą, jak poruszać się po grze.
- Zachęcaj do otwartego dzielenia się doświadczeniami i pytaniami. Ważne, by uczestnicy nie oceniali się nawzajem, a traktowali rozmowę jako sposób na wzajemne poznanie się.
- Upewnij się, że uczestnicy rozmawiają ze sobą, nie tylko z osobami w najbliższym kręgu.

- Jeśli gra wkracza w etap, gdzie uczestnicy mają trudności z wypełnieniem karty, przypomnij o współpracy i rozmawianiu ze wszystkimi w zespole.

Ćwiczenie Generacyjne BINGO to doskonały sposób na nawiązanie relacji między pokoleniami, integrację zespołową i wzmocnienie współpracy. Dzięki tej zabawie uczestnicy mają szansę lepiej poznać różnorodne doświadczenia i umiejętności, które mogą się okazać cenne w codziennej pracy.