

Oto 20 przykładowych cytatów, które można wykorzystać w ćwiczeniu „Zgadnij, kto to powiedział”

- „W pracy najważniejsze jest poczucie bezpieczeństwa, bo to daje mi stabilność na przyszłość.”
 - (Pokol. Baby Boomers)
- „Nie zależy mi na tytule, ale na elastyczności i czasie, który mogę poświęcić rodzinie.”
 - (Pokol. Y)
- „Technologia to przyszłość. Im szybciej przyswoimy nowe narzędzia, tym szybciej osiągniemy sukces.”
 - (Pokol. Z)
- „Praca to coś więcej niż tylko zarabianie. To sposób na rozwój osobisty i budowanie relacji.”
 - (Pokol. Y/Millennials, Z)
- „Nie wierzę w stałą karierę. Ważniejsze jest, aby rozwijać się na różnych polach i brać doświadczenia z różnych branż.”
 - (Pokol. Z)
- „W pracy zawsze kierowałem się zasadą, że jeśli coś ma być zrobione dobrze, trzeba to zrobić osobiście i do końca.”
 - (Pokol. Baby Boomers)
- „Mam poczucie, że moja praca jest mniej ważna, jeśli nie mogę równocześnie realizować swoich pasji.”
 - (Pokol. Y/Millennials, Z)

- „Cenię sobie tradycję, dlatego dla mnie praca w jednym miejscu przez lata to coś zupełnie normalnego.”
 - (Pokol. Baby Boomers)
- „Nie lubię rutyny, staram się wprowadzać innowacje w każdym aspekcie mojej pracy.”
 - (Pokol. Z)
- „Uważam, że technologia zmienia nas na lepsze, ale nie powinna wpływać na naszą codzienną komunikację i relacje międzyludzkie.”
 - (Pokol. X)
- „Dzięki pracy zdalnej mogę być efektywny i jednocześnie spędzać więcej czasu z bliskimi.”
 - (Pokol. Y/Millennials)
- „Warto poświęcać się pracy, bo sukces i osiągnięcie celów zawodowych to podstawa samorealizacji.”
 - (Pokol. Baby Boomers)
- „Jestem otwarty na różne perspektywy i lubię pracować w zespole, który składa się z ludzi o różnych doświadczeniach.”
 - (Pokol. Y/Millennials)
- „Wolę pracować zdalnie, z dowolnego miejsca na świecie.”
 - (Pokol. Z)
- „Dobre relacje z kolegami z pracy są dla mnie równie ważne, jak sam wynik pracy.”
 - (Pokol. X)
- „Nie zależy mi na byciu w centrum uwagi, ale na solidnych wynikach i długoterminowym sukcesie.”
 - (Pokol. X)

- „Moim celem w pracy jest nie tylko osiągnięcie celów zawodowych, ale również dbanie o rozwój społeczny i pracowników.”
 - (Pokol. Y/Millennials)
- „Zdecydowanie wolę pracować z ludźmi, którzy są bardziej doświadczeni i potrafią podejmować decyzje bez wahania.”
 - (Pokol. Baby Boomers)
- „Chcę zmieniać świat!”
 - (Pokol. Z)